

Masterclass

Les 4 postures essentielles pour développer un Management impactant

- Comprendre les 4 postures fondamentales du Team Leader et savoir quand et comment les appliquer

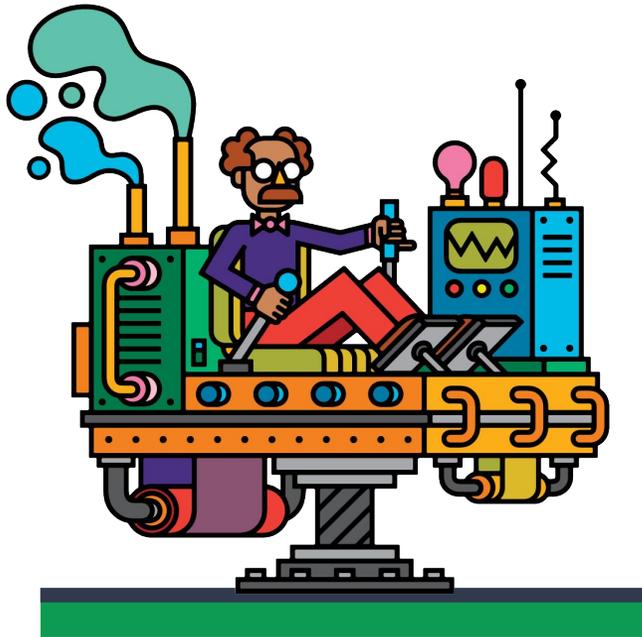


Avec Christophe Pirnay & Xavier Collette

Le rôle du Manager...



Un peu d'histoire...



Management 1.0



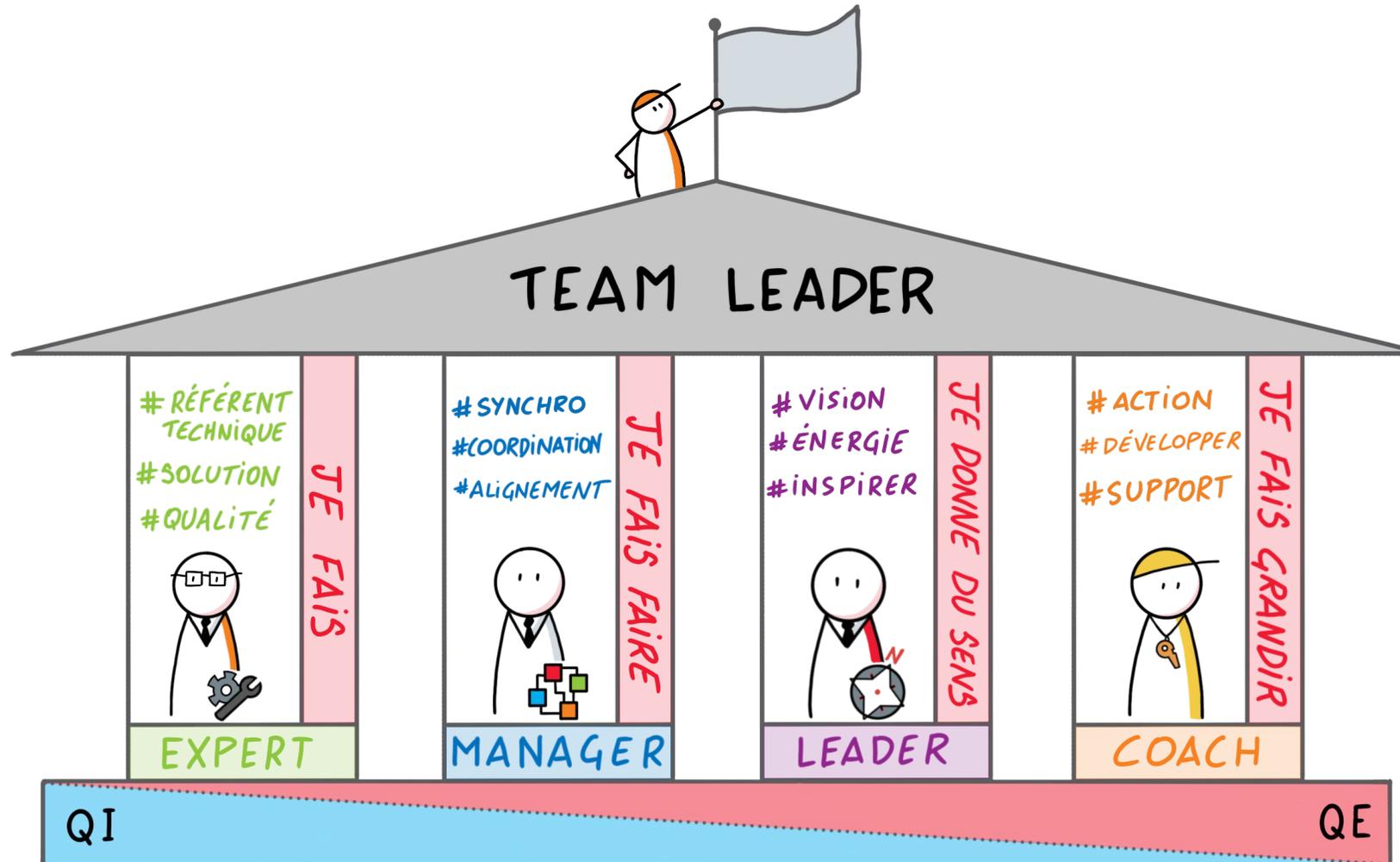
Management 2.0



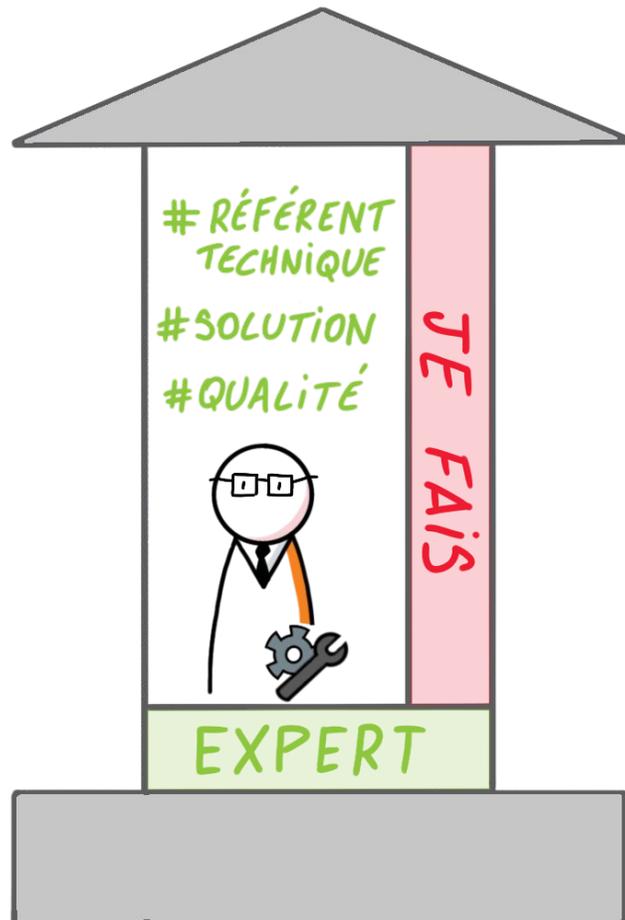
Management 3.0



Les 4 postures du Team Leader impactant !

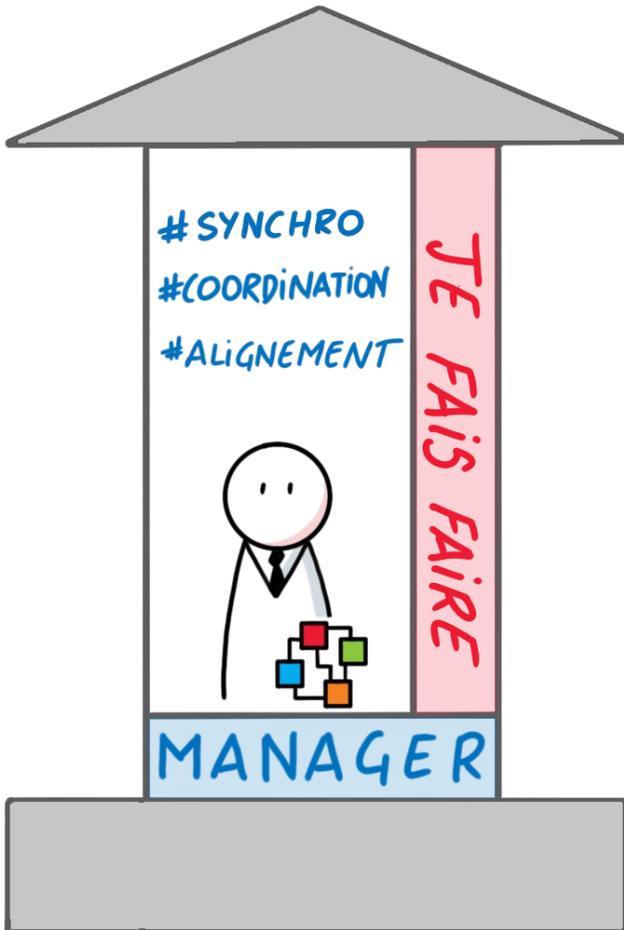


L'Expert



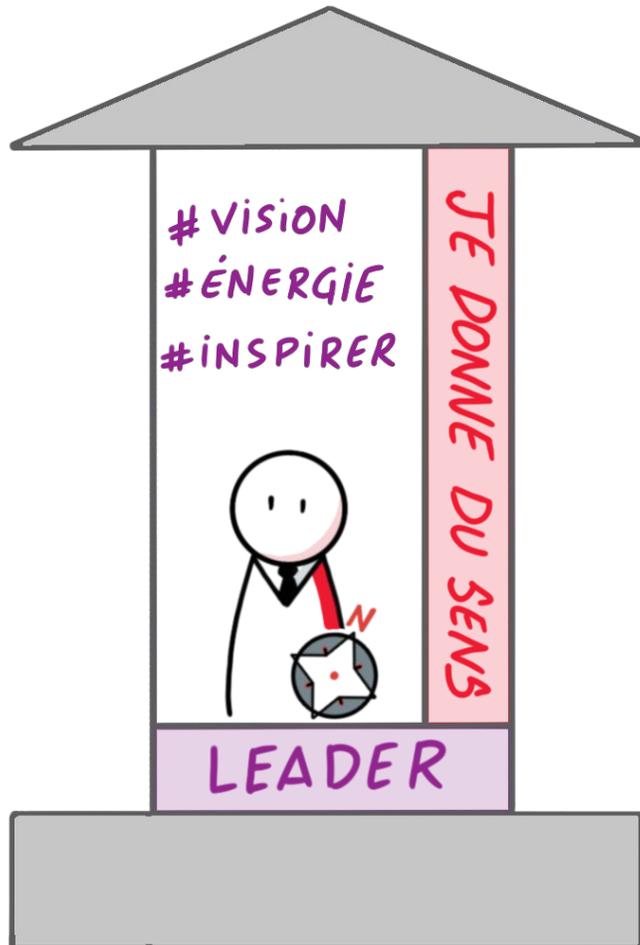
- Maîtrise technique approfondie dans son domaine
- Reconnu comme une référence par l'équipe
- Capacité à résoudre des problèmes complexes et de trouver des solutions
- S'assure de la qualité des livrables
- Se tient à jour sur les tendances et innovations de son secteur

Le Manager



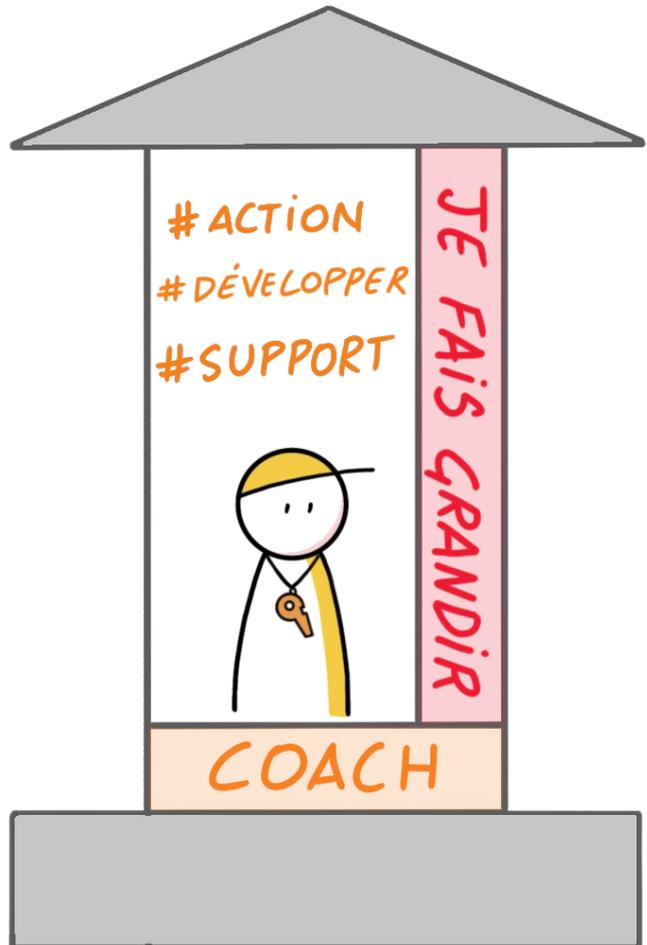
- Coordonne, Synchronise & Aligne
- Organise et structure le travail de l'équipe
- Axé sur l'atteinte des objectifs collectifs
- Gère les ressources, les plannings et les budgets
- Suit et évalue les performances des membres de l'équipe
- Met en place des processus et outils pour optimiser l'efficacité

Le Leader



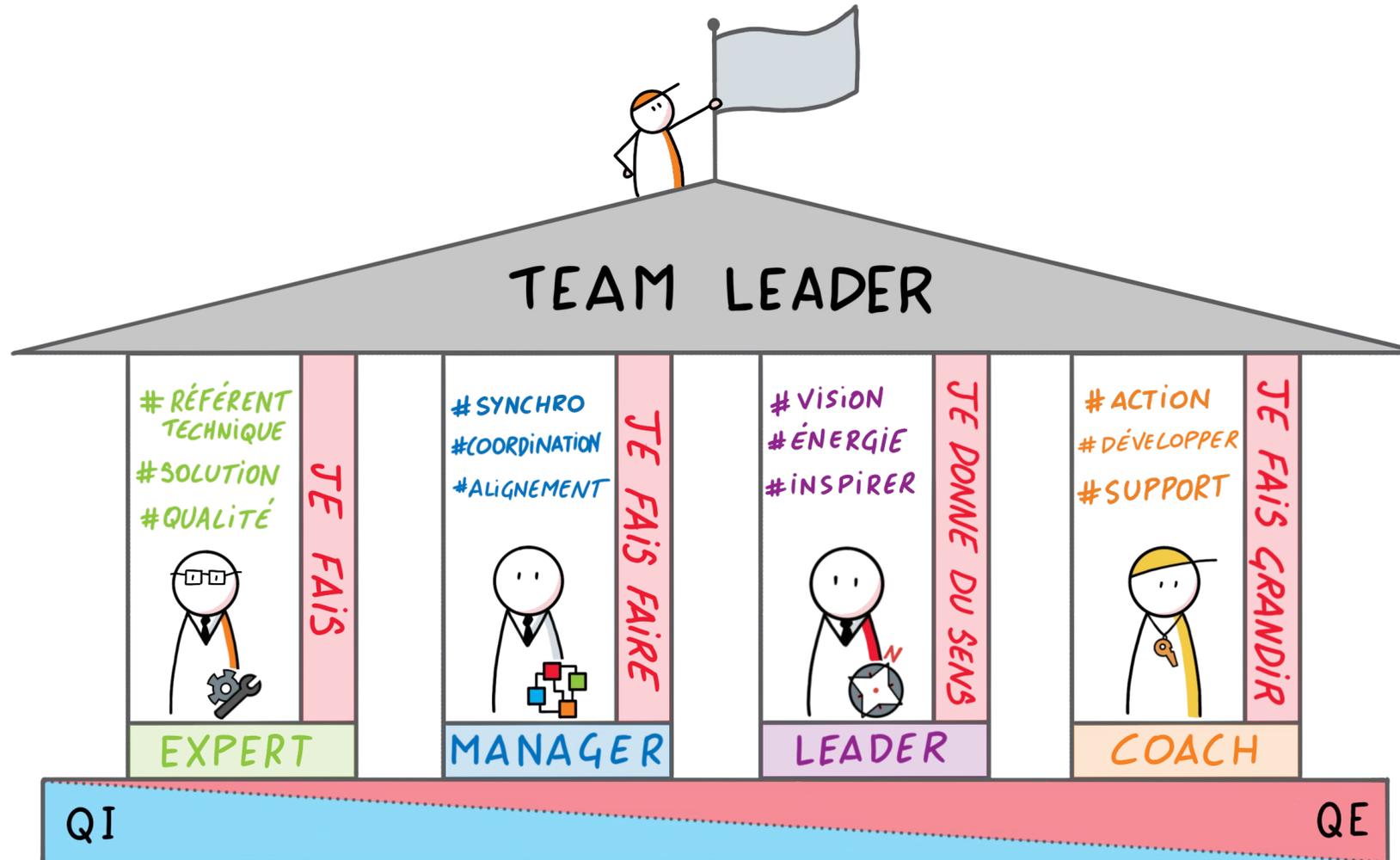
- Crée la Vision et Inspire l'équipe
- Favorise l'engagement et l'adhésion autour des objectifs
- Incarne l'exemplarité et l'éthique professionnelle
- Développe la culture et les valeurs de l'équipe ou de l'organisation
- Capable de mobiliser et fédérer dans les moments de crise

Le Coach



- Accompagne et supporte le développement individuel de chaque membre de l'équipe
- Capacité d'écoute active et de questionnement puissant
- Encourage l'autonomie et la responsabilisation
- Oriente les membres vers des solutions sans imposer ses propres réponses
- Aide à passer à l'action et à clarifier les objectifs

La bonne et la mauvaise nouvelle...



Multiple Choice

Word Cloud

Open Ended



Scales



Ranking

Quiz competition



Select Answer

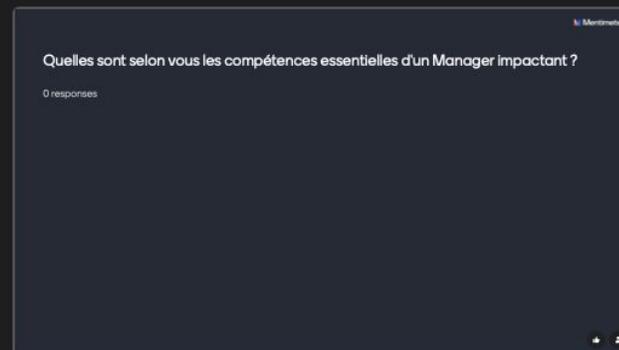
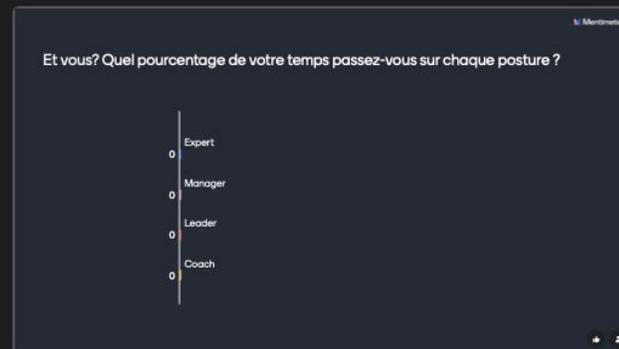


Type Answer



Leaderboard

Previously created



Switch to the old add-in



Account



Help & Feedback

Pourquoi ces 4 postures sont-elles essentielles ?

- Chaque posture répond à des **besoins spécifiques** de l'équipe ou du contexte
- Les situations rencontrées par un Team Leader sont **variées et évolutives**
- Une posture unique limite l'efficacité face à des défis multiples

*“Le Team Leader performant est celui qui sait **lire la situation** et activer la posture adaptée.”*

*“La richesse du rôle réside dans cette capacité à **être multi-facette tout en restant authentique.**”*

□ Un équilibre à trouver :

- Il ne s'agit pas de choisir une posture unique mais d'apprendre à **jongler** entre elles
- **Flexibilité et adaptabilité** sont les clés pour répondre aux besoins

OK, mais concrètement on fait comment pour développer ces 4 postures ?



□ **Acquérir et Renforcer des Compétences !!!**

- Identifier les **compétences clés** pour chaque posture
- **Formations ciblées** et apprentissage (techniques et soft skills)
- Encourager l'**apprentissage actif** via lectures, vidéos...
- Mettre en place du **coaching individuel**
- Créer des **situations concrètes** (projets, jeux de rôle, études de cas)
- Utiliser une **matrice d'évaluation avec des marqueurs observables**
- Évaluer via **feedbacks 360°** et **auto-évaluations** régulières

Quelles sont selon vous les compétences essentielles d'un Manager impactant ?



leader bold
creative
fast
inspiration
focus
transpiration



Les 8 compétences au centre de la thématique !

- Communiquer efficacement
- Développer une Culture du Feedback
- Accompagner le Changement
- Créer et maintenir un environnement motivant pour son équipe
- Déléguer et responsabiliser les membres de son équipe
- Maximiser la performance de son équipe (l'essentiel du Coaching)
- Prioriser les efforts afin d'atteindre les objectifs (Focus)





Et vous? Quelles compétences souhaitez-vous développer et renforcer ?

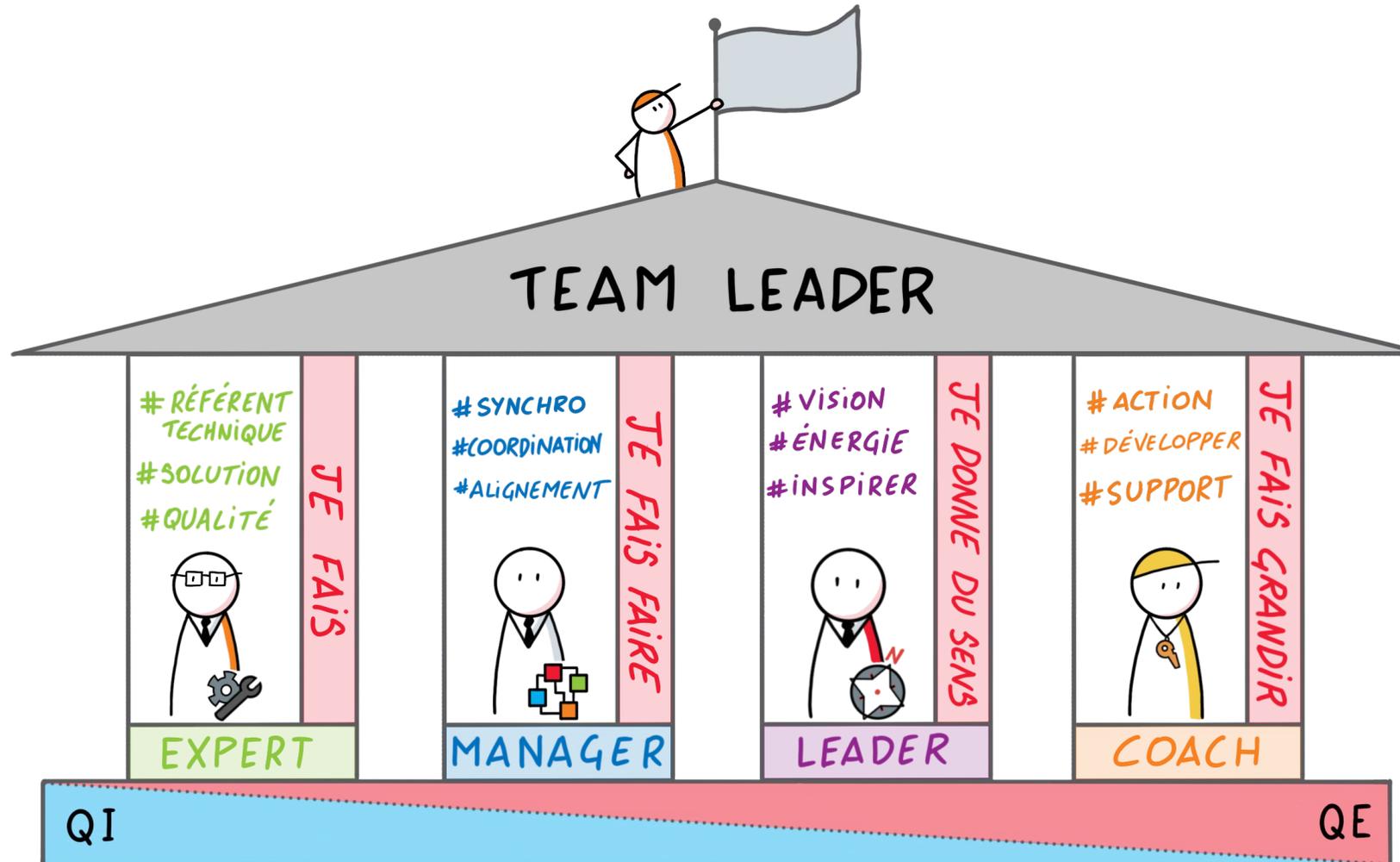
All responses to your question will be shown here

Each response can be up to 200 characters long

Turn on voting to let participants vote their favorites



Les 4 postures du Team Leader impactant !



Q&A

Des questions ?



Nos Parcours de formation : Le parcours Management

Développez l'intelligence collective au travers d'un management impactant

Atteindre les objectifs avec performance grâce à un parcours de 18 jours et des modules de 3 jours pratiques et pragmatiques.

On a sélectionné pour vous l'essentiel de ce qui marche au travers de nombreux modèles.



Nos Parcours de formation :

Le parcours Accompagnant / coach PNL

Libérez le plein potentiel avec un accompagnement profond d'excellence.

Meilleur rapport qualité/prix du marché pour 35 jours de formations sur un an.

Plus de 95% de taux de satisfaction depuis 40 ans.



Nos Parcours de formation :

Le parcours transformationnel & transitionnel



Retrouvez votre essence et sublimez-la à votre rythme avec autonomie.

Deux parcours complets (30 et 9 jours) pour être complètement aligné depuis votre identité jusqu'à votre environnement dans des phases de transformation ou de transition

Découpable grâce à un coaching d'orientation vous permettant de créer votre transformation à la carte.

**Notre mission, la
transmission.
De l'information à la
transformation.**

www.ressources.be

